Nome do Participante Tal Fulano **ID do Participante** HC748264

Resultado Geral

Recomendação para Seleção

Recomendado

Não Recomendado

Habilidades Interpessoais

Pessoas com resultados baixos tendem a ser diretos e rudes.

Pessoas com resultados medianos tendem a ser adequados socialmente.

Pessoas com resultados altos tendem a ser agradáveis e acessíveis.

Habilidades para Aprender

Pessoas com resultados baixos tendem a não se interessar por aprender novas habilidades.

Pessoas com resultados medianos tendem a ter interesses focados.

Pessoas com resultados altos tendem a ser ávidos por aprender.

Ética no Trabalho

Pessoas com resultados baixos tendem a se distrair facilmente.

Pessoas com resultados medianos tendem a ser empregados medianos.

Pessoas com resultados altos tendem a ser confiáveis e trabalhadores.

Entrevista sobre o Contexto

- Descreva como você agiu em algum trabalho em grupo. Como você lidou com conflitos dentro do grupo?
- Descreva uma situação em que você teve que aprender algo novo para realizar uma tarefa. O que você fez para isso?
- Quando você está preocupado por achar que não vai atender a expectativa de seu gestor, como você lida com a situação?

© 2019 Hogan Assessment Systems Inc.