HOGAN 360º
POWERED BY PETER BERRY CONSULTANCY

Guia Interpretativo das Correlações entre o Hogan 360 e as Avaliações Hogan de Personalidade

Este guia é destinado aos consultores Hogan encarregados de dar feedback sobre o Relatório Hogan 360, combinado com o Inventário Hogan de Personalidade (HPI) e/ou o Inventário Hogan de Desafios (HDS). As correlações não existem em todas as avaliações, mas foram desenvolvidas para fornecer um auxílio geral para interpretações.

Subtema Hogan 360°	Correlações Positivas	Correlações Negativa
Integridade Serve como um modelo de comportamento para os valores da organização relativos a tratar os empregados com respeito e justiça	HPI Ajustamento HPI Sensibilidade Interpessoal HPI Prudência HPI Abordagem à Aprendizagem	HDS Temperamental HDS Cético HDS Reservado HDS Passivo Resistente HDS Ardiloso
Pessoas com pontuações altas nesta competência tendem a ser vistas como calmas e cuidadosas na sua tomada de decisões, confiáveis e que têm consideração pelos outros. Procure ligações com Prudência do HPI e Ardiloso do HDS. Pessoas com pontuações baixas em Integridade tendem a ter pontuações mais altas em "Distanciar-se das Pessoas" do HDS, o que inclui Temperamental, Cético, Reservado e Passivo Resistente do HDS.		

Subtema Hogan 360°	Correlações Positivas	Correlações Negativas
Resiliencia Mantém maturidade emocional mesmo em situações de estresse e reflete sobre oportunidades de aperfeiçoamento pessoal	HPI Ajustamento HPI Sensibilidade Interpessoal HPI Prudência	HDS Temperamental HDS Cético HDS Reservado HDS Ardiloso
Pessoas com pontuações altas nesta competência tendem a ser vistas como calmas e sensatas, mesmo em momentos de estresse e pressão. Procure nos "Comentários Escritos" sobre esta pessoa relativos a ser vista como um recurso para ajudar e dar conselhos práticos. Pessoas com altas pontuações podem estar associadas a pontuações mais baixas em "Distanciar-se das Pessoas", o que inclui Temperamental, Cético e Reservado do HDS.		

Subtema Hogan 360°	Correlações Positivas	Correlações Negativas
Comunicação Tem clareza e profissionalismo no estilo de comunicação e mensagem.	HPI Ambição HPI Sociabilidade HPI Sensibilidade Interpessoal HPI Abordagem à Aprendizagem HDS Melodramático	HDS Excitable HDS Cautious HDS Reserved HDS Leisurely

Pessoas com pontuações altas nesta competência tendem a ser vistas como extrovertidas e dispostas a compartilhar informações e instruções com os outros. Procure pontuações mais altas em escalas associadas ao estilo de comunicação como Ambição e Sociabilidade do HPI e pontuações mais baixas nas escalas Temperamental, Cauteloso e Reservado do HDS.

Subtema Hogan 360°	Correlações Positivas	Correlações Negativas
Habilidade com Pessoas Engaja-se com os outros e é acessível e autêntico	HPI Ajustamento HPI Ambição HPI Sociabilidade HPI Sensibilidade Interpessoal HPI Prudência HDS Melodramático	HDS Temperamental HDS Cético HDS Reservado HDS Passivo Resistente

Pessoas com pontuações altas nesta competência tendem a ser vistas como fáceis de lidar, prestativas e que se importam com os outros. Procure associações com escalas que indicam preocupação com os outros e consideração pela sua opinião, como Sensibilidade Interpessoal do HPI e Reservado do HDS.

Subtema Hogan 360°	Correlações Positivas	Correlações Negativas
Trabalha em Equipe Constrói ativamente funcionalidade e coesão de equipe	HPI Ajustamento HPI Sociabilidade HPI Sensibilidade Interpessoal HPI Prudência	HDS Temperamental HDS Cético HDS Reservado HDS Passivo Resistente

Pessoas com pontuações altas nesta competência tendem a ser vistas como interessadas e atentas às necessidades e metas dos outros. Procure associações com Sensibilidade Interpessoal do HPI e pontuações mais baixas em "Distanciar-se das Pessoas", o que inclui Temperamental, Cético, Reservado e Passivo Resistente do HDS.

Subtema Hogan 360°	Correlações Positivas	Correlações Negativas
Cliente É dirigido por necessidades de clientes internos e externos para levar a aperfeiçoamento.	HPI Ambição HPI Sociabilidade HPI Sensibilidade Interpessoal HPI Melodramático	HDS Temperamental HDS Cauteloso HDS Reservado HDS Passivo Resistente

Pessoas com pontuações altas nesta competência tendem a ser vistas como assertivas com os clientes, extrovertidas e entusiasmadas para formar relacionamentos com os outros. Procure pontuações mais altas em escalas que focam a formação de relacionamentos, como Sociabilidade do HPI e pontuações mais baixas em "Distanciar-se das Pessoas", o que inclui Temperamental, Cauteloso, Reservado e Passivo Resistente do HDS.

Subtema Hogan 360°	Correlações Positivas	Correlações Negativas
Capacidade Tem a habilidade e a experiência exigidas para realizar sua função atual	HDI Ambição	

Esta competência é relacionada a se os avaliadores 360º percebem que o gerente alvo tem o background correto para o emprego. É correlacionada positivamente com Ambição do HPI, apesar de não ser correlacionada negativamente com nenhuma escala Hogan. Isto pode dever-se ao fato de este subtema focar a habilidade percebida para o trabalho ao invés de focar o comportamento.

Subtema Hogan 360°	Correlações Positivas	Correlações Negativas
Eficiência Prioriza e gerencia tempo e esforço para o máximo benefício	HPI Ajustamento HPI Ambição HPI Prudência HDS Perfeccionista	HDS Passivo Resistente

Pessoas com pontuações altas nesta competência tendem a ser vistas como assertivas, cuidadosas e altamente focadas em tarefas. Pessoas com pontuações mais baixas podem ser percebidas como mais independentes com sua agenda e comunicação. Fique atento à escala Passivo Resistente do HDS em relação a isto.

Subtema Hogan 360°	Correlações Positivas	Correlações Negativas
Resultados Cumpre compromissos e expectativas com alto padrão	HPI Prudência HPI Abordagem à Aprendizagem	HDS Temperamental HDS Ardiloso

Profissionais com pontuações altas nesta competência tendem a ser vistos como confiáveis e bons cidadãos organizacionais. Pessoas com pontuações mais baixas podem ser percebidas como menos orientadas a resultados, porque são mais criativas e menos focadas em implementação. Procure escalas no HPI e no HDS em relação a orientação para detalhes.

Subtema Hogan 360°	Correlações Positivas	Correlações Negativas
Engajador Traz energia positiva para o trabalho	HPI Ajustamento HPI Ambição HPI Sociabilidade HPI Sensibilidade Interpessoal HPI Abordagem à Aprendizagem HDS “Ir DE Encontro”	HDS Temperamental HDS Cauteloso HDS Reservado HDS Passio Resistente

Pessoas com pontuações altas nesta competência tendem a ser vistas como extrovertidas e assertivas, especialmente quando estão em grupos. Procure associações com escalas de extroversão, bem como no agrupamento “Ir DE Encontro” no HDS (Arrogante, Ardiloso, Melodramático, Imaginativo). Além disso, pessoas com pontuações baixas nesta competência tendem a ter elevações nas pontuações de “Distanciar-se das Pessoas”, nas escalas Temperamental, Cauteloso, Reservado e Passivo Resistente do HDS.

Subtema Hogan 360°	Correlações Positivas	Correlações Negativas
Resposabilidade Gerencia o desempenho fornecendo feedback consistente e construtivo	HPI Ambição HDS Melodramático	HDS Cauteloso HDS Passivo Resistente HDS Obsequioso

Pessoas com pontuações altas nesta competência tendem a ser vistas como assertivas, obstinadas e que provavelmente expressarão suas opiniões e pensamentos. Pessoas com pontuações baixas tendem a ser menos assertivas e tendem a pressionar menos os outros para concordarem com seu ponto de vista. Procure Ambição nas escalas do HPI e do HDS que focam em determinação como Cauteloso e Obsequioso.

Subtema Hogan 360°	Correlações Positivas	Correlações Negativas
Motivação Cria um ambiente de trabalho que permite que todos sejam engajados	HPI Ajustamento HPI Ambição HPI Sociabilidade HPI Sensibilidade Interpessoal HPI Prudência HDS Melodramático	HDS Temperamental HDS Cético HDS Cauteloso HDS Reservado HDS Passivo Resistente

Pessoas com pontuações altas nesta competência tendem a ser vistas como assertivas, obstinadas, com probabilidade de se engajar socialmente com os outros e dispostas a dar sugestões e ideias. Procure Ambição e Prudência no HPI como correlatos associados a proatividade. Pessoas com pontuações mais baixas tendem a ter pontuações altas em "Distanciar-se das Pessoas".

Subtema Hogan 360°	Correlações Positivas	Correlações Negativas
Estratégia Usa tempo para pensar no longo prazo e compartilha sua visão com os outros	HPI Ambição HPI Sensibilidade Interpessoal HDS Arrogante HDS Melodramático	HDS Temperamental HDS Cauteloso HDS Reservado HDS Passivo Resistente

Pessoas com pontuações altas nesta competência tendem a ser vistas como assertivas, obstinadas e provavelmente liderarão os outros para seguir sua agenda. Pessoas com baixa pontuação tendem a ser mais independentes ou socialmente cautelosas. Procure medidas de confiança e disposição para tomar decisões (ex., Arrogante do HDS).

Subtema Hogan 360°	Correlações Positivas	Correlações Negativas
Inovação Sugere e apoia ideias que melhoram processos e resultados	HPI Ambição HPI Sociabilidade HPI Inquisitivo HPI Abordagem à Aprendizagem HDS Arrogante HDS Melodramático HDS Imaginativo	HDS Temperamental HDS Cauteloso

Pessoas com pontuações altas nesta competência tendem a ser extrovertidas, socialmente orientadas, naturalmente inquisitivas e curiosas. Procure pontuações altas na escala Ambição do HPI, bem como em Arrogante, Melodramático e Imaginativo do HDS. Pessoas com baixas pontuações tendem a ser menos confiantes, mais respeitosas com os outros e com menor probabilidade de dar sugestões em um grupo ou equipe.